

**Положение  
об Общественном (попечительском) совете при  
Государственном бюджетном учреждении города Москвы  
Геронтологический центр "Восточный"  
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи, полномочия, порядок формирования и порядок работы Общественного (попечительского) совета при ГБУ Геронтологический центр "Восточный" (далее - Совет).

1.2. Совет является постоянно действующим, наблюдательным, консультативно-совещательным органом, который создан для оказания помощи администрации учреждения в организации социальной защиты населения.

1.3. Совет создается в целях:

- повышения качества работы учреждения, оказывающего услуги населению в сфере социальной защиты населения;
- повышения открытости и доступности информации о деятельности учреждения;
- привлечения общественных организаций, иных некоммерческих организаций, к процессу выработки предложений по укреплению материально-технической базы учреждений, развитию новых направлений деятельности учреждения в сфере социальной защиты населения.

1.4. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, правовыми актами города Москвы и настоящим Положением.

1.5. Совет состоит из председателя, заместителя председателя, членов Совета, ответственного секретаря.

1.6. Совет формируется из представителей предприятий, государственных учреждений и организаций, организаций иных организационно-правовых форм (коммерческих, общественных, некоммерческих, благотворительных, религиозных и др.) и граждан, изъявивших желание работать в Совете, способных по своим деловым и моральным качествам выполнять задачи, стоящие перед Советом.

1.7. Нормы настоящего Положения сохраняют свою силу на весь срок деятельности Совета.

## **2. Компетенция Общественного (попечительского) совета.**

2.1. Совет рассматривает и выносит рекомендации по основным вопросам деятельности учреждения:

- организация независимой оценки качества и общественного контроля работы учреждения, оказывающего социальные услуги населению;
- реализация целевых программ, участником которых является учреждение;
- создание и развитие материально-технической базы учреждения для осуществления общественно значимых инициатив, программ и проектов, направленных на повышение качества обслуживания граждан;
- взаимодействие с органами исполнительной власти города Москвы, организациями, учреждениями, общественными объединениями.

2.2. Совет принимает рекомендации и вырабатывает решения по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

2.3. Рекомендации Совета оформляются протоколом за подписью председателя и передаются в администрацию учреждения для контроля за их выполнением.

2.4. Рекомендации Совета могут направляться в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (другие органы городского уровня) в случае, если их реализации требует содействия со стороны этих органов.

## **3. Порядок формирования Общественного (попечительского) совета.**

3.1. Совет формируется на основе добровольного участия граждан в его деятельности.

3.2. Количественный состав Совета составляет не менее 5 человек.

3.3. Срок полномочий Совета составляет 5 лет.

3.4. Персональный состав Совета утверждается руководителем учреждения из числа представителей общественных организаций, профессиональных сообществ, средств массовой информации, деятелей культуры и других представителей.

3.5. Члены Совета исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Решение об исключении члена Совета утверждается руководителем учреждения по письменному заявлению члена Совета или по решению Совета в случаях, если он не участвовал в работе Совета более 6 месяцев.

3.7. На первом заседании Совета из его состава избираются председатель, заместитель председателя, а также ответственный секретарь Совета.

## **4. Порядок работы Общественного (попечительского) совета.**

4.1. Совет проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Предложения по повестке дня очередного заседания, времени и месту его проведения выносятся председателем или заместителем председателя Совета.

4.3. Внеочередные заседания могут проводиться по инициативе администрации учреждения, председателя Совета, заместителя председателя Совета, а также не менее 25% членов Совета.

4.4. В заседании принимают участие члены Совета и лица, приглашенные для участия в обсуждении отдельных вопросов повестки дня.

4.5. Повестка дня формируется на основании рекомендаций членов Совета, предложений администрации учреждения, Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

4.6. Дата, время, место проведения и повестка заседания Совета доводятся членами Совета письменным уведомлением не позднее, чем за 5 дней до даты заседания, в случае необходимости, им направляются материалы по вопросам, обозначенным в повестке дня.

4.7. Подготовку и проведение заседаний организует ответственный секретарь Совета.

4.8. Заседание Совета ведет председатель.

4.9. В случае отсутствия председателя заседание ведет заместитель председателя.

4.10. Решения, принятые на заседаниях Совета, оформляются протоколом заседания Совета.

4.11. Протокол заседания подписывается председателем Совета или лицом, которому было поручено проведение заседания, и ответственным секретарем.

4.12. Протокол заседания оформляется в течение 5 дней с момента проведения заседания.

4.13. Копии и выписка из протокола заседания представляются членам Совета на основании устного обращения.

4.14. Решения Совета по вопросам, рассматриваемым на его заседаниях, принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов и направляются в адрес руководителя учреждения.

## **5. Рабочие группы Общественного (попечительского) совета.**

5.1. Для подготовки рекомендаций по отдельным наиболее сложным вопросам Советом могут создаваться рабочие группы.

5.2. В состав рабочих групп входят члены Совета, представители общественности, эксперты, специалисты различного профиля. Возглавляет рабочую группу руководитель, утвержденный Советом.